Valmanifest 2025 Socialdemokraterna i Trelleborgs församling

En öppen och demokratisk folkkyrka

Kyrkan och dess verksamhet ska vara öppen för alla. Den socialdemokratiska värdegrunden står stadigt tillsammans med den kristna. Alla är välkomna i verksamheten och alla ska behandlas lika oavsett bakgrund, sexuell läggning, etnicitet, funktionsvariation, kön eller hudfärg.

Vi står upp mot alla former av diskriminering och arbetar aktivt för att säkerställa att ingen diskriminering förekommer i kyrkans verksamhet. Vi ska möta alla på jämlika villkor. I detta ingår också ett aktivt socialt arbete med diakonin, att hjälpa utsatta så väl här hemma som i andra delar av världen.Trelleborgs församling måste också vara en kraft att räkna med i lokalsamhället och bidra inom olika samarbeten som äger rum - med kommun, företag och föreningsliv.

- Vi vill att Svenska kyrkan ska vara en öppen och demokratisk folkkyrka där alla människor är välkomna.
- Vi står upp mot rasism, religionsförtryck och kvinnoprästmotstånd.
- Alla ska behandlas lika oavsett bakgrund, sexuell läggning, etnicitet, funktionsvariation, kön eller hudfärg
- Trelleborgs församling ska vara en självklar aktör inom det lokala krisarbetet i kommunen.

Diakoni

Församlingen ska vara en mötesplats dit alla känner sig välkomna. Har man råkat illa ut ska diakonin kunna erbjuda visst ekonomiskt stöd och praktisk hjälp.

Diakonin ska vara en del av och ett komplement till vårt gemensamma skyddsnät och vara öppen för att samarbeta med andra aktörer.

- Vi vill att arbetet stärks för att bryta människors ensamhet och isolering, det vi inom kyrkan kallar diakoni.
- Vi vill stärka arbetet med att hjälpa människor när livet krisar.
- Vi vill att fler frivilliga krafter kan involveras i församlingens verksamheter

Barn och unga

Vi står upp för barnkonventionen. Barn och ungdomar ska känna sig delaktiga och lyssnade på. Församlingens barn- och ungdomsverksamhet ska vara avgiftsfri och tillgänglig för alla. Vi är stolta över den barn- och ungdomsverksamhet som i dag bedrivs i församlingen och vill se den fortsätta utvecklas.

- Trelleborgs församlings barn- och ungdomsverksamhet samt konfirmationsverksamhet ska vara avgiftsfri och tillgänglig för alla.

- Vi vill fortsätta utveckla ungdomsrådet.
- Vi vill att ungdomar från ungdomsrådet får insynsplats i kyrkorådet.
- Vi vill satsa på ungdomsverksamhet efter konfirmationen

Miljöarbetet

Trelleborgs församling har med hjälp av Socialdemokraternas engagemang visat framfötterna inom miljö- och hållbarhetsarbetet. I slutet av 2024 blev församlingen miljödiplomerad enligt Svenska kyrkans regelverk.

- Trelleborgs församling ska fortsatt spela en aktiv roll i miljö- och klimatomställningen genom att ställa om och genom att inspirera andra till att göra egna kloka val.
- Vi ska vara en självklar lokal aktör som samskapar med kommun, föreningar och företag inom miljö- och hållbarhetsområdet.
- Arbetet med miljödiplomering av församlingen måste fortsätta och ska genomsyra alla församlingens verksamheter. När vi väljer drivmedel i fordon, energi, växter i planteringar, ljussättning av byggnader, livsmedel med mera ska miljöaspekter alltid väga tungt.

Kultur

Kulturupplevelser i alla dess former påverkar oss människor positivt, det är bevisat.

Vi vill därför arbeta för att musik och annan form av kultur ges fortsatt stort utrymme.

Vi vill att församlingen samarbetar med andra kulturutövare i samhället. Vi välkomnar kulturutövare i församlingens lokaler.

Församlingen som arbetsgivare

Trelleborgs församling ska vara en bra arbetsgivare. Det ska kännas bra att gå till arbetet. Anställda ska ha en god arbetsmiljö, möjlighet till utveckling och kompetensförstärkning. I den mån församlingen upphandlar tjänster ska vi ställa krav på bra arbetsvillkor.

För att kunna vara en bra arbetsgivare krävs det kompetens och samspel både av chefer, arbetsledning och kyrkoråd. Det behövs en ständig kompetensutveckling för såväl anställda som förtroendevalda ska vara införstådda med ansvarsfördelningen.

- Vi vill att Trelleborgs församling ska vara ett föredöme som arbetsgivare och ha ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete
- Kompetensutveckling för samtliga medarbetare
- Ge fler unga möjligheter till sommarjobb och praktikplatser.
- En upphandlingspolicy som både beaktar medarbetarnas villkor och ställer krav på kollektivavtal hos dem som säljer varor och tjänster till kyrkan.